



Erklärung zur Einhaltung des RBA Code of Conduct

Wir, die Würth Elektronik, erklären hiermit, dass wir uns dem Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct Version 8.0 2024 verpflichten. Wir verlangen die Einhaltung dieses Kodex in unserer gesamten Lieferkette. Dieser beinhaltet unter anderem:¹

Ethik

Wir untersagen jegliche Art von Korruption, Erpressung und Unterschlagung. Mittel zur Erlangung eines unzulässigen oder unangebrachten Vorteils dürfen in unserem Unternehmen nicht versprochen, angeboten, genehmigt, gezahlt oder angenommen werden. Die Einhaltung der Regelungen der Antikorruptionsgesetze sowie des Datenschutzes werden gewährleistet. Wettbewerb, Werbung und jegliche Geschäftstätigkeiten gestalten und üben wir fair aus. Eine vertrauliche Beschwerde-/Hinweisgeberstelle ist in unserem Unternehmen vorhanden. Wir verwenden keine als Konfliktmineralien eingestuft Mineralien.

Gesundheit und Sicherheit

Wir identifizieren und überwachen potenzielle Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und Notfallsituationen für Arbeitnehmer und mindern diese Risiken durch geeignete Kontrollmechanismen sowie entsprechende, gut gewartete persönliche Schutzausrüstungen bzw. Schulungsmaterialien. Geeignete Brandmelde- und Brandbekämpfungsgeräte sowie angemessene Flucht- und Rettungswege sind vorhanden. Körperlich belastende Arbeiten werden ebenfalls ermittelt, bewertet und überwacht. Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten verhindern, handhaben und melden wir durch geeignete Verfahren und Systeme. Wir unterhalten saubere Sanitäranlagen, Trinkwasser, Essen sowie hygienische Unterkünfte.

Managementsystem

Risikomanagement, Dokumentation, Überwachung, Verbesserung

Umwelt

Emissionen, Schadstoffe und Abfall vermeiden, reduzieren, entsorgen oder recyceln wir. Ressourcen verwenden wir nachhaltig. Wir kontrollieren und minimieren unseren Energie- sowie Wasserbedarf. Alle Umweltgenehmigungen werden stets eingeholt und die Kennzeichnungspflichten für Recycling und Entsorgung wahrgenommen. Die Sicherheit beim Umgang mit Chemikalien, Abfall und anderen gefährlichen Materialien von der Beförderung bis zur Entsorgung ist in unserem Unternehmen gewährleistet. Wir handhaben ozonabbauende Substanzen gemäß dem Montrealer Protokoll.

Arbeit

Wir wahren die Menschenrechte für alle Arbeiter. Wir setzen keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder eine andere Arbeit basierend auf Menschenhandel sowie Kinderarbeit ein. Eine menschenunwürdige Behandlung von Arbeitnehmern, wie unter anderem körperliche Maßregelungen und mentale oder physische Nötigungen, Mobbing, öffentliche Bloßstellungen sowie Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts, der Hautfarbe, der Religion, des Alters, der sexuellen Ausrichtung etc. verbieten wir. Die gesetzlichen Regelungen bezüglich Arbeitszeit, Lohn, Überstunden und Sozialleistungen halten wir ein. Das Recht auf Versammlung wird in unserem Unternehmen nicht eingeschränkt.

Thomas Garz
Executive Vice
President Würth Group

Jörg Murawski
Executive Vice
President Würth Group

¹ Vollversion abrufbar unter: <http://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>